

68. ДОДАТОК 60. КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ КОМПЕТЕНТНОСТІ ФАХІВЦІВ ЗА КВАЛІФІКАЦІЄЮ «СПЕЦІАЛІСТ СИСТЕМ УПРАВЛІННЯ ЩОДО ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ» (ДСТУ ISO 37001:2018 (ISO 37001:2016, IDT))Ф-55-76
Додаток 60 до ДП ОСП-18**Критерії оцінювання компетентності фахівців за кваліфікацією
«Спеціаліст систем управління щодо протидії корупції»
(ДСТУ ISO 37001:2018 (ISO 37001:2016, IDT))****Загальні характеристики**

Спеціаліст систем управління щодо протидії корупції (ДСТУ ISO 37001:2018 (ISO 37001:2016, IDT)) повинен мати:

- загальні знання і навички на рівні, що може бути звичайно досягнутий після **отримання вищої освіти**;
- **не менше 4 років** загального стажу роботи, включаючи **не менш 2 років** у сфері протидії корупції та/або в удосконаленні системи управління організацією.

Спеціаліст систем управління щодо протидії корупції повинен демонструвати знання і навички, що викладені в нижченаведеній таблиці, і додатково повинен бути здатним застосувати загальну практику, культуру й інструменти системного менеджменту та протидії корупції, а також навички спілкування, що підходять для кожного рівня в організації.

Спеціаліст систем управління щодо протидії корупції повинен бути здатним будувати, вдосконалювати та оцінювати системи управління щодо протидії корупції щодо відповідності стандартам і нормативним документам, застосовувати необхідні інструменти менеджменту.

Особистісні характеристики (поведінка та напрям думок)

Менеджер систем управління щодо протидії корупції повинен бути здатним:

- приймати і реалізовувати рішення;
- думати і діяти на основі цілісного підходу;
- працювати в орієнтованому на результат стилі;
- діяти щиро та співпереживати;
- розпізнавати та повідомляти про значущі та важливі факти;
- обґрунтовувати, переконувати і надихати;
- уявляти себе в інших ролях і культурах;
- враховувати між культурні та міжрегіональні особливості;
- забезпечувати ефективну взаємодію, фокусуючись на цілях;
- спілкуватися на мові, що використовується;
- діяти відповідно до ситуації;
- керувати конфліктами;
- надавати зворотній зв'язок;
- відповідним чином делегувати задачі;
- керувати та бути активним гравцем у команді.

Напрямок думок і філософія поведінки мають бути спрямовані на наступне:

- протидія корупції та створення культури, що не допускає її;
- безумовного дотримання законодавчих і нормативних вимог;
- цінність для організації (з точки зору співвідношення витрати /переваги від власної діяльності);
- сталий розвиток організації та суспільства, у якому вона діє;
- балансування та погодження різних аспектів діяльності компанії (зокрема, протидії корупції та бізнес-інтересів організації);

- можливості та ризики для організації (наприклад, виявлення та зниження ризиків; просування інновацій та кращої практики);
- постійне вдосконалення на основі методології PDCA (наприклад, стимулювання та просування постійного вдосконалення процесів);
- просування і підтримка процесів навчання, розповсюдження інновацій (know-how);
- моніторинг змін;
- мислення в термінах загального контексту всіх бізнес-процесів і всього ланцюжка процесів.

Вимоги до спеціалізованої підготовки

Обсяг підготовки - 40 академічних годин.

Код	A	Розуміти і вміти пояснити
	B	На додаток до A, уміти вибирати відповідні методи і застосовувати їх
	C	На додаток до A і B, розробляти й інтегрувати відповідні методи й інтерпретувати результати

Зміст спеціалізованої підготовки

1.	Вимоги стандарту ISO 37001 в останній редакції.	C
2.	Впровадження та супровід систем управління щодо протидії корупції	C
3.	Загальне уявлення про існування інших стандартів на системи менеджменту	A
4.	Розуміння понять корупції та хабарництва, їх видів і форм	B
5.	Нормативні та законодавчі вимоги України та ЄС в частині протидії корупції та хабарництву	A
6.	Інтеграція діяльності з протидії корупції у систему управління та у бізнес-процеси організації	C
7.	Проведення експертизи (due diligence) в частині протидії корупції	B
8.	Проведення фінансового і нефінансового контролю в частині протидії корупції	B
9.	Методи для визначення ризиків та можливостей	B
10.	Проведення аудитів системи управління щодо протидії корупції	A
11.	Реагування на повідомлення про підозри у корупції та хабарництві	A
12.	Підходи до мотивації та розвитку персоналу	A
13.	Розробка документації системи управління щодо протидії корупції	C
14.	Планування розвитку системи управління щодо протидії корупції	B
15.	Концепції та філософія лідерства	A

Вимоги до процесу оцінювання професійних характеристик

<p>Загальні знання і навички</p>	<p>Загальні знання і навички на рівні, який можна звичайно досягти, одержавши вищу освіту.</p>
<p>Спеціальні знання і навички</p>	<p>Знання, розуміння, вірна інтерпретація стандартів ДСТУ ISO 37001:2018, ISO 37001:2016. Можуть бути досягнуті шляхом:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Навчання за спеціальними програмами. <p><u>Зміст навчальної програми:</u> цілі і задачі навчання повинні відноситися до конкретних знань і навичок «Менеджера систем управління щодо протидії корупції».</p> <p><u>Тривалість і методи:</u> 40 академічних годин аудиторного навчання чи он-лайн навчання.</p> <p>Альтернативні форми навчання (наприклад, самонавчання), можуть бути визначені в навчальній програмі, якщо відповідають цілям навчання, але не більше ніж на 40% загального обсягу навчальних годин.</p> <p>Альтернативні форми навчання можуть бути застосовані, якщо виконуються наступні умови:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Форма навчання підходить для цілей навчання. ➤ Будь-яка форма навчання повинна бути зазначена в навчальному плані навчального закладу. Виконання навчального плану повинне бути документально підтверджено навчальним закладом. <ul style="list-style-type: none"> • Не менше 4 років загального стажу роботи, включаючи не менш 2 років у сфері протидії корупції та/або в удосконаленні системи управління організацією
<p>Особистісні і характеристики</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Вимоги до загальних навичок роботи й особистої поведінки розроблені з погляду професійних і технічних посад, залучених у розслідування і рішення проблем, у взаємодії з іншими керівниками, професіоналами, експертами, клієнтами і/чи зацікавленими сторонами, залученими у керування групами співробітників у робочих ситуаціях на рівні, який можна чекати в результаті чотирьох років досвіду роботи. • Особистісні характеристики (поведінка, напрям думок) повинні відповідати, визначеним вище і бути продемонстровані шляхом підписання Кодексу професійної поведінки ОСП УАЯ.